



РАЗВИТИЕ МЕНЕДЖМЕНТА И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

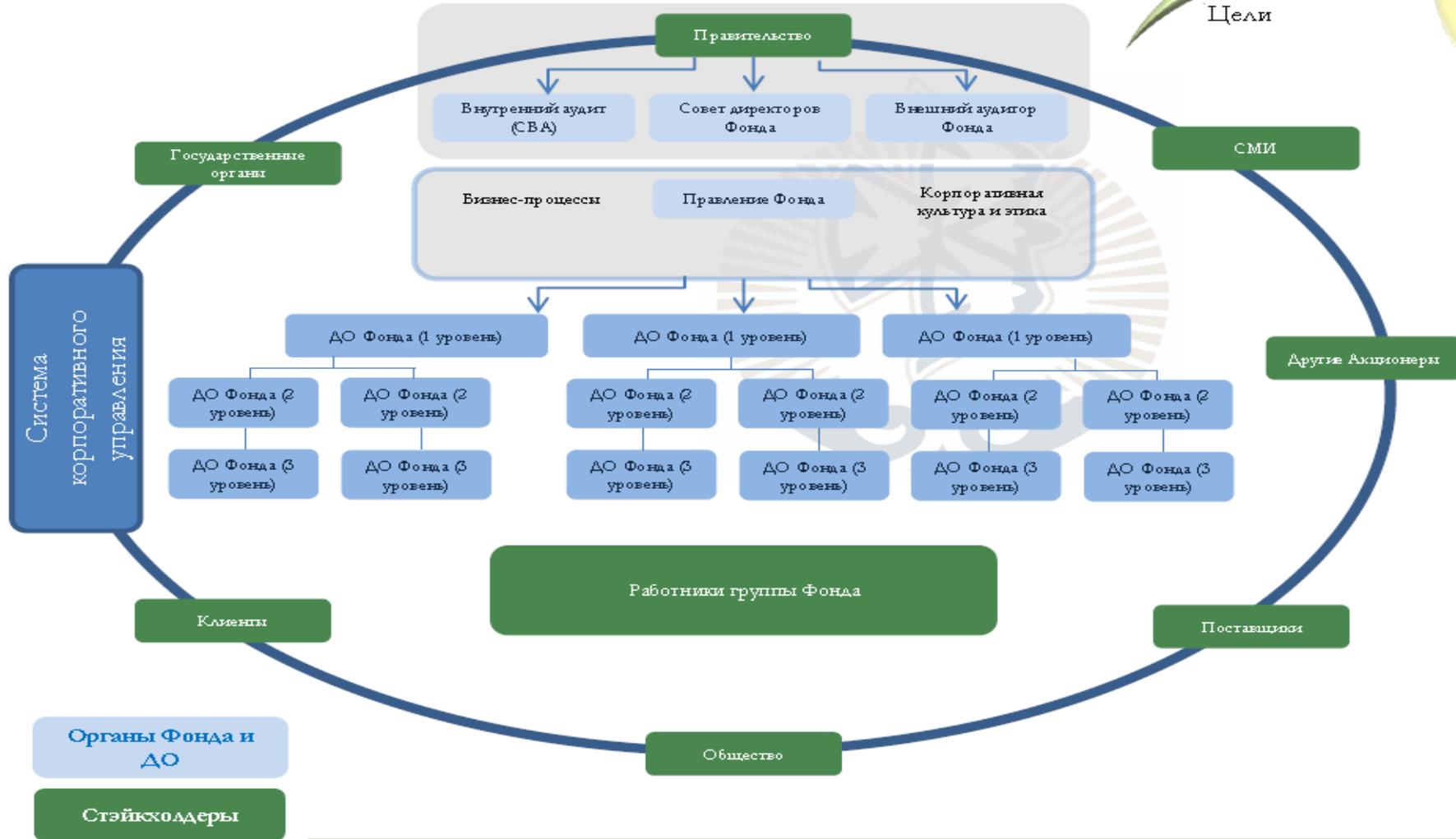
Гульмира Раисова
«Корпоративный университет «Самрук-Казына»



САМУРЫК
КАЗЫНА

НОВАЯ СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ФОНДА

Самрук-Қазына – это одна группа. Поэтому наша система корпоративного управления охватывает управление, контроль и ответственность органов и должностных лиц во всей группе (с первого до последнего уровня)



Группа Самрук-Қазына осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и стремится найти баланс между повышением долгосрочной стоимости и интересами Стейкхолдеров

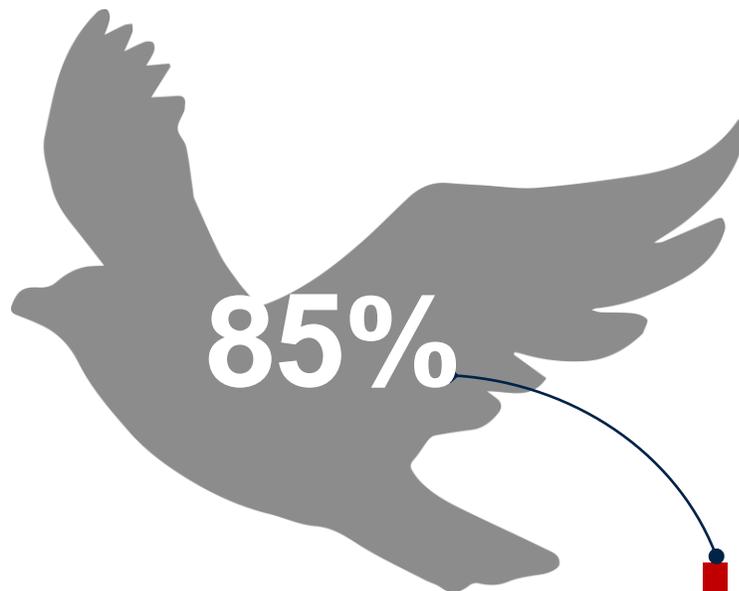
Самрук-Қазына будет внедрять культуру постоянных улучшений посредством формирования лучших стандартов поведения

Казына»:





«НАЧАТЫЕ НАМИ МАСШТАБНЫЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ ДОЛЖНЫ СОПРОВОЖДАТЬСЯ ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ МОДЕРНИЗАЦИЕЙ ОБЩЕСТВЕННОГО СОЗНАНИЯ»



Негативный имидж национальных компаний

Не место работы одаренных и талантливых людей

Продвижение по знакомству

Высокие незаслуженные зарплаты

Неэффективные управленческие решения

Проблемы с наймом и мотивацией правильных людей, уравниловка

компаний получили минимальные результаты или совсем не получили ожидаемые результаты **только** от трансформации бизнеса – требуются изменение **культуры***

** CSC Index провели исследование программ трансформации в 497 компаниях США и 1245 компаниях Европы*

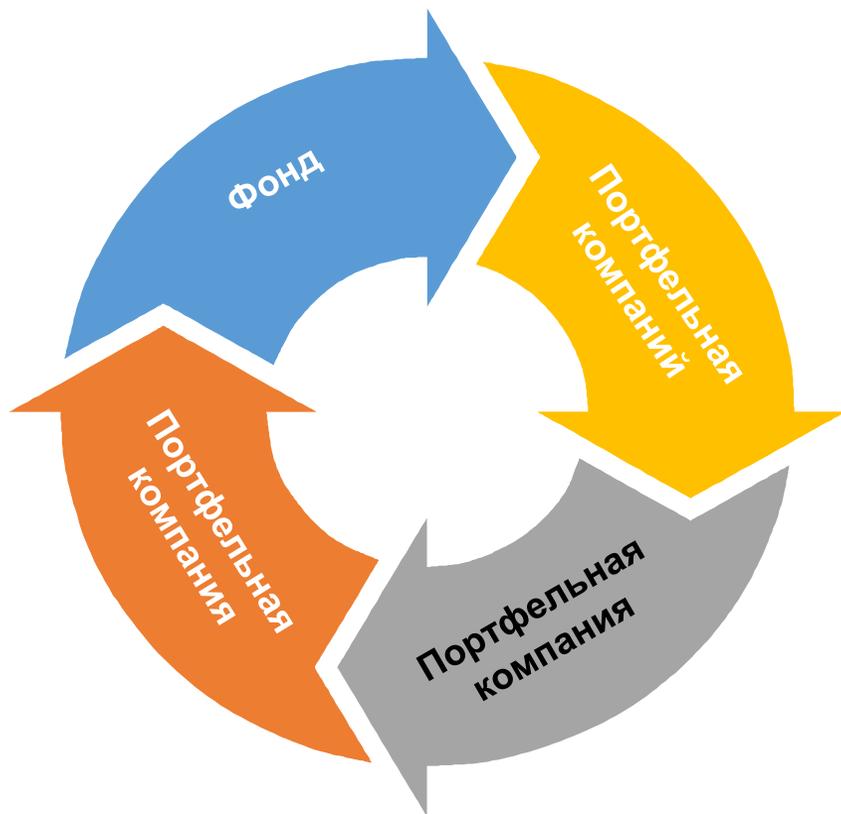


ИСТОРИЯ УСПЕХА

- ✓ ДОЛГОСРОЧНЫЙ ФОКУС
- ✓ СИЛЬНОЕ ЛИДЕРСТВО
- ✓ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ПЕРСОНАЛ
- ✓ КОМАНДНАЯ РАБОТА – ОСНОВНАЯ ЦЕННОСТЬ
- ✓ ЛИДЕРЫ КАК НАСТАВНИКИ

Ускоренное развитие через стажировки сентябрь 2017 – июнь 2019

Непосредственная стажировка
в национальной компании или Фонде



Ротации для каждого участника
(по 5 месяцев в 4 разных компаниях)

Назначение наставника для каждого
из участников

Индивидуальный карьерный план

Трудоустройство успешных
участников



Хороший спектакль. Возможно, простой смертный участник даже пройдет все конкурсы и будет стажироваться, только после окончания срока наверняка у него будут просить оплату билета за этот спектакль, если он хочет дальше остаться.

Нравится · Ответить · 16 · 16 ч



Нравится · Ответить · 1 · 15



3 дня назад 00:56

А сколько стоит 2 года стажировки, и кому платить

Отправить



20 часов назад

Я не думаю, что все 20 мест уже заняты. Им же нужно для имиджа хотя бы пару человек из простого народа. Так что, где-то 5 мест, наверное, свободно))))

Ответить



Очередной развод. А слабо опубликовать на сайт список всех кандидатов, которые подали заявку? Хотелось бы пообщаться с этими ребятами.

Нравится · Ответить · 2 · 20 июня в 23:43



Странно, столько крупных компаний страны, и всего 20 мест. 20 мест для 20 родственников, 20 руководителей. Если не ошибаюсь, у фонда около 20 компаний. Как все символично

Нравится · Ответить · 6 июня в 16:36



ответил · 1 ответ



бурную деятельность, проводя иногда такие проекты.

Нравится · Ответить · 1 · 15 июня в 9:37



Подаю заявку. На всякий случай. Но внутри какой-то голос говорит, что имена 20 стажеров уже известно. Посмотрим.

Нравится · Ответить · 10 июня в 2:15

**«Почему одни нации богатеют, а другие беднеют»
Эффект колеи**



Культурный ценностный сдвиг

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ	ЦЕЛЕВОЕ СОСТОЯНИЕ
<p>КУЛЬТУРА</p> <ul style="list-style-type: none">• Очень иерархичная и бюрократичная• Жесткая система контроля	<p>КУЛЬТУРА</p> <ul style="list-style-type: none">• Динамичная, ориентированная на цели, с готовностью и способностями к изменениям (рыночная)• Высокое доверие
<p>ЛИДЕРЫ</p> <ul style="list-style-type: none">• Ориентированы на задачу• Ориентированы на личные индивидуальные достижения• Ориентированы на быстрые победы	<p>ЛИДЕРЫ</p> <ul style="list-style-type: none">• Командные игроки• Развивают людей• Мыслят стратегически
<p>ЛЮДИ</p> <ul style="list-style-type: none">• Низкая вовлеченность в принятие решений• Избегание ответственности• Короткий горизонт планирования	<p>ЛЮДИ</p> <ul style="list-style-type: none">• Долгосрочный горизонт планирования• Высокая вовлеченность в принятие решений• Умение работать в ситуации неопределенности

CGA сегодня



Наши Программы

- Программа международной сертификации для членов советов директоров
- Программа международной сертификации для корпоративных секретарей
- Программа для тренеров для обучения корпоративных секретарей
- Форум корпоративного управления
- Раскрытие информации

Наши партнеры



Institute of Directors, UK



The Governance
Institute

ICSA: The Governance Institute, UK



ФНБ Самрук-Казына

- Сотрудники Фонда – внутренние тренеры